



Creación de un Comité Coordinador o CCRT para hacer frente a la violencia doméstica, la violencia en las relaciones de pareja, la agresión sexual y el acoso que afectan a los/as miembros militares y sus familias

Lista de verificación de la autoevaluación comunitaria

- CONTEXTO MILITAR
- PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y COMPROMISO
- CREACIÓN DE UN EQUIPO
- SOSTENIBILIDAD

Creación del Comité Coordinador militar-civil

CONTENIDO

Introducción

Entendiendo el contexto militar

Cómo utilizar esta lista de verificación

Planificación, evaluación y compromiso

Creación del Comité Coordinador militar-civil

Anexo

Creación de un Comité Coordinador o CCRT para hacer frente a la violencia doméstica, la violencia en las relaciones de pareja, la agresión sexual y el acoso que afectan a los/as miembros militares y sus familias

INTRODUCCIÓN

Esta herramienta de autoevaluación proporciona a las comunidades una guía para crear un Comité Coordinador o CCRT para prevenir y responder a la violencia en las relaciones de pareja, la violencia doméstica, la agresión sexual y el acoso (DVSAS, por sus siglas en inglés) que involucra a los/as miembros militares o del ejército, los/as veteranos/as y sus familias (sobrevivientes relacionados/as con los/as militares). Muchas comunidades cuentan con Comités Coordinadores (CCRT, por sus siglas en inglés) exitosos y establecidos desde hace mucho tiempo, en los que participan organizaciones aliadas en la comunidad multidisciplinarias que se centran en la prevención y la respuesta a DVSAS dentro de la comunidad. Esta lista de verificación proporciona a los CCRT nuevos y existentes, una guía paso a paso para evaluar, involucrar y elevar las necesidades únicas de las personas sobrevivientes relacionadas con los militares o el ejército dentro de un enfoque de Comité Coordinador comunitario.

ENTENDIENDO EL CONTEXTO MILITAR

El término "miembro militar o persona que pertenece al ejército" se refiere a todos/os los/as miembros del servicio activo, miembros de la Guardia Nacional, personas miembros de una fuerza militar de reserva y veteranos/as. La mayoría de los/as miembros militares y sus familias viven fuera de las instalaciones o bases militares en comunidades de todo el país. De los más de 1.33 millones de miembros en servicio activo y sus familias, más del 70% viven fuera de las instalaciones o bases en comunidades civiles.¹ Además, hay aproximadamente 19 millones de veteranos/as estadounidenses y 1.02 millones de miembros de la Guardia Nacional y de la Reserva que viven y trabajan en comunidades civiles en todos los estados y territorios de los Estados Unidos.^{2,3}

Este proyecto ha sido financiado por el subsidio No. 2019-TA-AX-K019 otorgado por la Oficina contra la Violencia a la Mujer. Las opiniones, los resultados y las conclusiones o recomendaciones expresadas en esta publicación, programa de la conferencia o producto, pertenecen a sus autores/as y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Departamento de Justicia ni de la Oficina contra la Violencia a la mujer de los Estados Unidos.

ENTENDIENDO EL CONTEXTO MILITAR

Los/as miembros de las fuerzas armadas — incluidos los/as miembros en servicio activo ADM, por sus siglas en inglés, los/as miembros de la Guardia Nacional y personas miembros de una fuerza militar de reserva, y los/as veteranos/as— y sus familias que sufren DVSAS pueden decidir denunciar y/o buscar ayuda en las agencias comunitarias y con los profesionales de la justicia penal civil por una variedad de motivos. Estos motivos incluyen la proximidad física y la familiaridad con los recursos de la comunidad; las preocupaciones de las personas sobrevivientes sobre la confidencialidad, la privacidad, las represalias y el impacto en la carrera del/de la miembro militar; la jurisdicción donde se produjo el delito; y la disponibilidad de agencias culturalmente específicas y otros recursos para las comunidades tradicionalmente marginadas.^{4,5}

Las comunidades que invierten en el desarrollo de un enfoque holístico, informado sobre el trauma, centrado en la persona sobreviviente y culturalmente relevante para las personas sobrevivientes relacionados con los/as miembros militares deben considerar cómo se pueden abordar las necesidades únicas de los/as miembros militares y sus familias a través de un Comité Coordinador o CCRT. Uno de los principales objetivos de los CCRT es crear un enfoque de "la no existencia de puertas equivocadas" para las personas sobrevivientes relacionados con el ejército, en el que se les ofrezcan los mismos servicios de búsqueda de ayuda, opciones de seguridad, recursos financieros, derechos y opciones de denuncia, independientemente de si deciden buscar ayuda en una agencia comunitaria o militar. Para poner en práctica este enfoque, se anima a los CCRT a involucrar a sus homólogos/as militares y a desarrollar un enfoque de colaboración para ampliar y mejorar la prevención de la violencia, la respuesta, el tratamiento y las opciones de rendición de cuentas, específicas para las personas sobrevivientes relacionadas con los/as miembros militares.

CÓMO UTILIZAR ESTA LISTA DE VERIFICACIÓN

Esta lista de verificación está diseñada como una guía paso a paso para que las comunidades evalúen, desarrollen y mantengan CCRT civiles-militares integrales. Un primer paso para cada comunidad será determinar si se integra el contexto militar dentro de un CCRT existente, o si se requiere un CCRT separado para elevar las necesidades únicas de las personas sobrevivientes relacionadas con los/as miembros militares. Esta decisión se basará en una serie de factores, entre los que se incluyen: la misión, los valores y el plan estratégico de los CCRT existentes en su comunidad; la composición y la capacidad de los/as miembros actuales del CCRT; los posibles conflictos de intereses en torno a la confidencialidad y la privacidad de las personas sobrevivientes; los resultados de la evaluación de las necesidades de las personas relacionadas con el ejército en su comunidad; y las aportaciones de los/as miembros del CCRT y de sus homólogos/as militares.



PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y COMPROMISO

Identificar las poblaciones militares de su comunidad

- Instalaciones o bases militares y unidades de la Guardia Nacional/Reserva. La página de internet de Military OneSource cuenta con una herramienta de búsqueda de todas las instalaciones o bases militares y componentes de la Guardia Nacional/Reserva de los Estados Unidos: <https://installations.militaryonesource.mil/>
- Organizaciones que atienden a los/as veteranos, incluyendo: Centros de Veteranos/as, Centros Médicos de Veteranos/as, Clínicas de Veteranos/as y proveedores comunitarios que atienden a los/as veteranos/as. El Departamento de Asuntos de Veteranos de los Estados Unidos (VA, por sus siglas en inglés) tiene una herramienta de búsqueda: <https://www.va.gov/find-locations/>
- La página de internet "Make the Connection" del VA ofrece una herramienta de búsqueda de recursos de salud mental para los/as veteranos y sus familias: <https://www.maketheconnection.net/resources>

Relacionarse y reunirse con las partes interesadas clave militares y civiles

- Identificar y ponerse en contacto con los/as homólogos/as militares que trabajan con personas sobrevivientes relacionadas con los/as miembros militares. En el Anexo se incluye una lista de ejemplo de las principales partes interesadas militares y del personal de primera respuesta.
- Identificar a los/as homólogos civiles clave. Esto puede incluir a los/as miembros existentes del CCRT y a otras agencias comunitarias y profesionales de la justicia penal civil que trabajan con personas sobrevivientes relacionadas con los/as miembros militares. En el Apéndice se incluye una lista de muestra de las partes interesadas civiles clave.
- Ser creativo/a en las actividades de divulgación. Al ponerse en contacto con las principales partes interesadas militares y civiles, pregunte si hay otras agencias que deberían incluirse en la planificación de un CCRT civil-militar. Esté abierto/a a una amplia variedad de agencias.





Colaborar con el personal de primera respuesta civil y militar principal para desarrollar un plan de evaluación de las necesidades de las personas sobrevivientes relacionadas con los/as militares en su comunidad.

- Organizar sesiones para escuchar opiniones y/o un foro comunitario con el personal de primera respuesta civil y militar centrado en los esfuerzos actuales relacionados con la prevención, la respuesta, el tratamiento y la responsabilidad que implica DVSAS relacionado con los/as militares en su comunidad. Incluya preguntas diseñadas para evaluar la disposición al cambio entre el personal de primera respuesta militar y civil. La preparación para el cambio está determinada tanto por la creencia de que el cambio es posible, como por el compromiso de implementar dicho cambio.
- Revisar cualquier dato existente y los resultados de las encuestas que evalúen la prevalencia y la dinámica de DVSAS relacionado con los/as miembros militares dentro de su comunidad, incluidos los resultados de las encuestas de ambiente de comando, los informes anuales, las evaluaciones del adiestramiento de SAPR/FAP y/o las encuestas de satisfacción de las personas sobrevivientes, entre otros procesos de recopilación de datos que ya estén en existencia. Utilice esta revisión inicial para determinar qué datos y/o encuestas adicionales se necesitan, si es que se necesitan, para llenar las brechas de su CCRT.
- Identificar y revisar cualquier colaboración informal, Acuerdo de Colaboración (MOU, por sus siglas en inglés) o Memorando de Acuerdo entre agencias civiles y militares de servicios para las víctimas, e invitar a representantes de estas agencias a compartir cualquier mejor práctica y lección aprendida de estas colaboraciones.
- ¡Preguntar a los/as expertos/as! Considerar cómo su CCRT puede elevar de manera segura las voces de las personas sobrevivientes relacionadas con los/as miembros militares en su evaluación inicial y en el CCRT. En colaboración con los/as miembros del CCRT, desarrollar un plan para involucrar a las personas sobrevivientes relacionadas con los/las miembros militares, que dé prioridad a la privacidad, la elección y la seguridad de las personas sobrevivientes en caso de que decidan participar en las reuniones del CCRT.

"El aislamiento único, complejo y a menudo extremo de las personas sobrevivientes de violencia doméstica relacionadas con los/as miembros militares subraya la necesidad de que las organizaciones comunitarias y los/as proveedores de servicios para víctimas reciban adiestramiento sobre la dinámica de la violencia doméstica militar. Como intercesor/a de la comunidad, me encontré con que no estaba preparado/a cuando recibí una llamada a la línea directa de una sobreviviente relacionada con los/as miembros militares. Todo mi adiestramiento tradicional, el conocimiento de los recursos y la navegación por los sistemas me hicieron sentir que ni siquiera sabía qué preguntas hacer en relación con su experiencia, la rama militar y sus derechos y recursos legales. Esa fue su única llamada, y cómo deseé haber tenido el adiestramiento y los conocimientos para ayudarla más en ese momento".

DESARROLLO DEL COMITÉ COORDINADOR O CCRT MILITAR Y CIVIL



Reclutar a las personas miembro del CCRT

- Utilizar las relaciones establecidas y los datos recopilados durante su evaluación para desarrollar un plan para reclutar nuevas personas miembros de su CCRT o para crear un nuevo CCRT militar-civil.
- Identificar al personal de primera respuesta militar y civil principal para que le ayude a reclutar más personas miembros para su CCRT.
- Contactar a los/as representantes de las organizaciones antiviolenia y comunitarias que atienden a las poblaciones históricamente marginadas, entre ellas: las comunidades de color; las personas LGBTQIA+; las víctimas masculinas; las personas con discapacidades y la comunidad de personas sordas o con dificultad para escuchar; y las poblaciones de personas indocumentadas, inmigrantes y refugiadas.



Identificar una estructura de liderazgo

- Identificar los puestos de liderazgo. Estos pueden incluir: presidente/a o copresidente/a(s), vicepresidente/a, coordinador/a y secretario/a.
- Involucrar a representantes de agencias militares y civiles en la estructura de liderazgo para promover la participación de todas las personas miembros del CCRT. **Considere:** ¿Cómo puede su CCRT incluir en la estructura de liderazgo a personas con experiencia vivida?
- Identificar un proceso justo y equitativo para nominar y votar los puestos de liderazgo.
- Conversar con las personas miembros del CCRT que esta estructura de liderazgo inicial puede evolucionar para incluir subcomités y otras funciones de liderazgo según lo justifique el trabajo del comité.



Desarrollar una declaración de misión y valores compartidos para su CCRT

- Considerar las siguientes preguntas: ¿Qué hace su CCRT y para quién lo hace? ¿Se dirige a las personas sobrevivientes militares y civiles? ¿Cuál es el objetivo de su CCRT/por qué es importante este trabajo? ¿Está centrado en las personas sobrevivientes?



Establecer reuniones periódicas, definir las funciones y elaborar los estatutos

- Si tiene un CCRT civil existente, considere cómo la participación de sus homólogos/as militares podría cambiar la estructura de su CCRT. **Preguntarse:** ¿Qué funciones podrían cambiar? ¿En qué se diferenciarán los protocolos y las opciones de información entre las distintas disciplinas? ¿Cómo variarán los puntos fuertes y las brechas de nuestra respuesta entre las distintas disciplinas?
- Documentar las disciplinas y las funciones representadas por las distintas agencias para crear una lista de emails e identificar plataformas de intercambio de información para difundir información y recursos.
- Abordar la estructura de las reuniones, los límites de los mandatos y las votaciones.
- Platicar sobre la confidencialidad, incluyendo las preocupaciones de los/as miembros del CCRT, los posibles conflictos de intereses y cómo se mantendrá la confidencialidad y la privacidad de las personas sobrevivientes.
- Considerar las ventajas y desventajas de las reuniones virtuales frente a las presenciales y alentar la comunicación continua/ y el preguntar cómo están las personas en las reuniones.



Identificar y priorizar áreas de actuación

- Platicar los puntos fuertes y las brechas en las respuestas a la violencia en todas las disciplinas, revisar las tendencias actuales de las agencias civiles y militares, escuchar las preocupaciones de varias agencias representadas e identificar las mejores prácticas para abordar las brechas.
- Platicar las opciones de rendición de cuentas y justicia. **Considerar:** ¿Apoya el CCRT los esfuerzos por responsabilizar a la persona que ha causado el daño? Si la víctima/sobreviviente no quiere buscar la rendición de cuentas a través del sistema de justicia penal, ¿qué esfuerzos está usted haciendo para apoyar esta elección o decisión?





Facilitar el adiestramiento cruzado

- Facilitar el adiestramiento cruzado entre los/as miembros del CCRT, y considerar la posibilidad de planificar una cumbre más amplia para toda la comunidad con otras partes interesadas clave.
- Permitir que cada agencia/disciplina tenga la oportunidad de compartir su experiencia y prestación de servicios.
- Describa los diferentes protocolos de respuesta y las opciones de denuncia entre las agencias. Esto incluye información sobre las líneas de autoridad, las opciones de denuncia restringida/no restringida del Departamento de Defensa, las opciones de denuncia civil y los derechos de las víctimas que estén disponibles en cada sistema.



Desarrollar e implementar un plan estratégico con objetivos a corto y largo plazo

- Crear objetivos para abordar las áreas de acción e identificar qué recursos y herramientas de evaluación se necesitan para cumplir estos objetivos.
- Desarrollar un cronograma factible.
- Determinar cómo evaluar el progreso del CCRT.



Crear Acuerdos de Colaboración (MOU, por sus siglas en inglés), o Memorandos de Acuerdo (MOA, por sus siglas en inglés) y declaraciones de confidencialidad

- Desarrollar Acuerdos de Colaboración o Memorandos de Acuerdo entre las agencias asociadas. Los Acuerdos de Colaboración o Memorandos de Acuerdo deben incluir los objetivos declarados del CCRT, una lista de las agencias participantes, una explicación de cómo cada agencia puede contribuir a la seguridad de las personas sobrevivientes, y las firmas de los/as líderes y miembros de la agencia.
- Crear declaraciones de confidencialidad que hagan todo lo posible por mantener la confidencialidad en las reuniones. Hay que tener en cuenta que la confidencialidad varía en función de las disciplinas, así que siempre hay que considerar los derechos de las víctimas, la protección que ofrece la Ley contra la violencia a la Mujer (VAWA, por sus siglas en inglés) y la obligación legal de denunciar.

"Empezamos ofreciendo adiestramiento cruzado bimensual en nuestras reuniones, en las que los/as proveedores de servicios civiles y militares presentaban cada uno/a un tema común. Estos adiestramientos incluían la presentación de denuncias restringidas y no restringidas junto con los kits de Jane Doe civiles, las diferencias entre los recursos legales militares y civiles, el programa Safe at Home [Seguro/a en casa] de la Administración de Veteranos y los programas de intervención contra el abuso a nivel estatal. Tanto el personal civil como el militar desarrollaron un lenguaje compartido y una mejor comprensión de las opciones disponibles para los/as miembros del servicio, los/as veteranos y sus familias gracias a estos adiestramientos cruzados."

SOSTENIBILIDAD

Identificar las oportunidades de cambio en el liderazgo

- Reconocer que los CCRT exitosos prosperan bajo un modelo de liderazgo compartido.
- Desarrollar límites a la duración del liderazgo y oportunidades para que los/as miembros del CCRT participen en la evaluación y redefinición de la estructura de liderazgo.
- Seguir identificando a los/as socios militares y comunitarios/as e invitarlos/as a participar.

Evaluación del programa

- Supervisar sistemáticamente el progreso hacia los objetivos del CCRT, la eficacia de los Acuerdos de Colaboración o Memorandos de Acuerdo, y otros protocolos implementados para promover el CCRT entre militares y civiles.
- Identificar herramientas para encuestar y solicitar regularmente la opinión de los/as miembros del CCRT en relación con su perspectiva sobre la misión, los valores, la estructura, los objetivos y el impacto del CCRT en la prevención y la respuesta a DVSAS relacionado con el ejército dentro de la comunidad.
- Celebrar los logros del CCRT, incluyendo la identificación de oportunidades para reconocer los logros de los/as miembros del CCRT durante las reuniones de este, y los foros públicos.
- Revisar anualmente los Acuerdos de Colaboración o Memorandos de Acuerdo y considerar si se necesitan acuerdos adicionales para alcanzar los objetivos del CCRT.





Planificación de la sucesión

- La rotación del CCRT es un problema importante para cualquier equipo; sin embargo, este problema es aún más grave cuando se trabaja con personal militar que puede trasladarse debido a un cambio permanente de lugar de destino (PCS, por sus siglas en inglés), un cambio temporal de servicio (TDY, por sus siglas en inglés) o un despliegue. Establecer una relación sólida con las agencias, implementar los Acuerdos de Colaboración y trabajar con los/as miembros que se van para planificar con antelación, permitirá una transición fluida para el/la nuevo miembro del CCRT. No olvide celebrar y reconocer las contribuciones de los/as miembros del equipo que se van.
- Desarrollar un plan para reclutar e incorporar nuevos/as miembros del CCRT, incluyendo la identificación de un/a miembro designado/a del CCRT para apoyar la incorporación exitosa de nuevos/as miembros.
- Platicar abiertamente el impacto del trauma vicario, monitorear el número de proyectos encargados a una persona, establecer límites, permitir la rotación de funciones para proyectos especializados y celebrar los logros.
- Crear un espacio agradable e inclusivo para fomentar la comunicación abierta y la colaboración entre los/as miembros del CCRT. Animar a los/as miembros del CCRT a desarrollar relaciones y apoyarse mutuamente fuera de las reuniones del CCRT. **Considerar: la creación de un proceso de resolución de conflictos promueve la confianza y el respeto cuando se mantienen conversaciones críticas.**
- Desarrollar y ofrecer adiestramiento a los/as líderes sobre las habilidades básicas para la facilitación. Este adiestramiento debe incluir oportunidades para motivar a los grupos, dirigir un CCRT multidisciplinario y la creación de consenso.

Notas finales

1. Finding Common Ground: A Toolkit for Supporting Military Families. National Military Family Association. (2011). Obtenido de: https://militaryfamily.org/wp-content/uploads/Finding_Common_Ground__A_Toolkit_for_Communities_Serving.pdf. [Encontrando un terreno común: un conjunto de herramientas para apoyar a las familias de los/as militares. Asociación Nacional de Familias de Militares. (2011)]. (En inglés)

2. The Changing Face of America's Veteran Population. Pew Research. (April 2021). Downloaded from: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2021/04/05/the-changing-face-of-americas-veteran-population/>. [El rostro cambiante de la población veterana de Estados Unidos. Pew Research. (abril de 2021). Descargado de: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2021/04/05/the-changing-face-of-americas-veteran-population/>.] (En inglés)

3. 2020 Demographics Profile: Selected Reserve Members. Military OneSource. Downloaded from: <https://download.militaryonesource.mil/12038/MOS/Infographic/2020-demographics-selected-reserve-members.pdf>. [Perfil demográfico 2020: Miembros seleccionados de la Reserva. Military OneSource. Descargado de: <https://download.militaryonesource.mil/12038/MOS/Infographic/2020-demographics-selected-reserve-members.pdf>.] (En inglés)

4. DoD Actions Needed to Enhance DOD's Prevention, Response and Oversight. General Accounting Office. (2021). <https://www.gao.gov/assets/gao-21-289.pdf>. [Se necesitan acciones del Departamento de Defensa para mejorar la prevención, la respuesta y la supervisión del Departamento. Oficina General de Contabilidad. 2021]. <https://www.gao.gov/assets/gao-21-289.pdf>.] (En inglés)

5. Hard Truths and the Duty to Change: Recommendations from the Independent Review Commission on Sexual Assault in the Military. Independent Review Commission on Sexual Assault in the Military Services. (2021). Downloaded from: <https://media.defense.gov/2021/Jul/02/2002755437/-1/-1/0/IRC-FULL-REPORT-FINAL-1923-7-1-21.PDF>. [Las verdades difíciles y el deber de cambiar: recomendaciones de la Comisión de Revisión Independiente sobre Agresiones Sexuales en el Ejército. Comisión Independiente de Revisión de la Agresión Sexual en los Servicios Militares. (2021). Descargado de: <https://media.defense.gov/2021/Jul/02/2002755437/-1/-1/0/IRC-FULL-REPORT-FINAL-1923-7-1-21.PDF>.] (En inglés)

CONTENIDO

Miembros clave del CCRT militar y civil

Consideraciones sobre la planificación de la seguridad y la evaluación de la letalidad

Acrónimos militares de uso común

Recursos relacionados con los/as miembros militares para el CCRT

Este proyecto ha sido financiado por el subsidio No. 2019-TA-AX-K019 otorgado por la Oficina contra la Violencia a la Mujer. Las opiniones, los resultados y las conclusiones o recomendaciones expresadas en esta publicación, programa de la conferencia o producto, pertenecen a sus autores/as y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Departamento de Justicia ni de la Oficina contra la Violencia a la mujer de los Estados Unidos.

Anexo

MIEMBROS CLAVE DEL CCRT MILITAR Y CIVIL

La siguiente es una lista de ejemplos de las partes interesadas militares y civiles clave a las que se debe invitar a su Comité Coordinador o CCRT. No se trata de una lista exhaustiva y la composición del CCRT de cada comunidad variará en función de una evaluación inicial de la comunidad militar específica.

Colaboradores/as militares

- Personal del Programa de Prevención y Respuesta a la Agresión Sexual (SAPR, por sus siglas en inglés), incluidos los/as Coordinadores /as de Respuesta a la Agresión Sexual (SARC, por sus siglas en inglés) y los/as Defensores/as de las Víctimas del SAPR, (SAPR VA, por sus siglas en inglés). La línea de ayuda segura del DoD de RAINN tiene una herramienta de búsqueda para localizar servicios de SAPR en su zona: <https://safehelpline.org/>
- Manejadores/as del Programa de Defensa de la Familia (FAP, por sus siglas en inglés), y Defensores/as de las víctimas de abuso doméstico (DAVA, por sus siglas en inglés). Military OneSource tiene una herramienta de búsqueda de servicios del Programa de Defensa de la Familia: <https://www.militaryonesource.mil/family-relationships/relationships/domestic-abuse-help/>
- Personas sobrevivientes relacionadas con los/as militares
- CID - Mando de Investigación Criminal - Ejército y Armada
- NCIS - Servicio Naval de Investigación Criminal
- OSI - Oficina de Investigaciones Especiales - Fuerza Aérea
- CGIS - Servicios de Investigación de la Guardia Costera
- Abogado/a de los jueces de personal (SJA, por sus siglas en inglés y otro personal legal
- Abogado/a especial para víctimas (SVC, por sus siglas en inglés) /Abogado/a para víctimas (VLC, por sus siglas en inglés)
- Enlace de los testigos de las víctimas (VWL, por sus siglas en inglés)
- Manejadores/as del Programa SAPR de la Guardia Nacional y/o del Componente de Reserva
- Centro de tratamiento médico/Enfermero/a examinador/a de agresiones sexuales (SANE, por sus siglas en inglés)
- Capellanes
- Consejeros/as de vida familiar militar (MFLC, por sus siglas en inglés)
- Personal del Centro Médico de Veteranos/as, incluyendo los/as coordinadores/as de Trauma Sexual Militar (MST, por sus siglas en inglés) y el Programa de Asistencia a la violencia en relaciones de pareja íntimas de VA
- Centros de Veteranos/as
- Personal del Tribunal de Tratamiento de Veteranos
- Academias del Servicio Militar

Colaboradores/as civiles

- Intercesoeres/as basados en la comunidad (centros de violencia doméstica y de agresión sexual)
- Intercesoeres/as de las víctimas basados en el sistema (basados/as en los/as oficiales de seguridad y en la fiscalía)
- Oficiales de seguridad
- Profesionales de la justicia penal (jueces/juezas, fiscales, funcionarios/as encargados de la prisión preventiva y la libertad condicional, y coordinadores/as de tribunales)
- Personal de atención médica (programas SANE)
- Abogados/as de derechos de las víctimas y abogados/as de asistencia jurídica civil
- Personal de compensación a las víctimas
- Organizaciones basadas en la fe o religiosas
- Organizaciones culturalmente relevantes
- Organizaciones antiviolencia LGBTQIA+
- Organizaciones de derechos de las personas discapacitadas que atienden a personas sobrevivientes discapacitadas, con dificultades para escuchar y sordas
- Control de animales/Sociedades humanitarias/Programas de refugio seguro
- Centros de intercesoría de la infancia
- Agencias comunitarias de salud mental
- Otras organizaciones basadas en la comunidad que atienden a los/as veteranos/as, como refugios para personas sin hogar, agencias de salud mental y de empleo

CONSIDERACIONES SOBRE LA PLANIFICACIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA EVALUACIÓN DE LA LETALIDAD

Las personas sobrevivientes/víctimas relacionadas con los/as militares se encuentran con tácticas específicas de daño dentro de una relación abusiva. Estas tácticas son la forma en que la persona que les hace daño elige mantener el poder y el control. Los ejemplos incluyen: el abuso financiero; amenazar con quitar la Ayuda básica para vivienda (BAH, por sus siglas en inglés); limitar el acceso a la atención médica; alegar el privilegio de ser miembro militar o pertenecer al ejército para aprovechar la condición de dependiente de su pareja en su contra; decir que nadie les creería al hablar contra un/a miembro en servicio activo (ADM, por sus siglas en inglés); utilizar el aislamiento geográfico/social después de un cambio permanente de estación (PCS, por sus siglas en inglés) al no permitir a la otra parte visitar a la familia o a los/as amigos/as; no permitir el acceso a la información y a los recursos en la base; y realizar comportamientos de acecho como el contacto repetido no deseado, presentarse sin avisar/sin ser invitado/a, o el ciber acecho en las cuentas de las redes sociales.

En la siguiente página se encuentra la Rueda de poder y control militar producida y adaptada por el Proyecto de intervención contra el abuso doméstico y el Centro nacional contra la violencia doméstica y sexual. Tenga en cuenta que esta rueda utiliza un lenguaje binario y de género para identificar a la víctima y al agresor, y es importante reconocer que todas las identidades pueden sufrir violencia.



Producido y distribuido por:

Developed from:
Domestic Abuse Intervention Project
202 East Superior Street
Duluth, MN 55802
218.722.4134

NATIONAL CENTER
on Domestic and Sexual Violence
training • consulting • advocacy
4612 Shoal Creek Blvd. • Austin, Texas 78756
512.407.9020 (phone and fax) • www.ncdsv.org

Al proporcionar apoyo y servicios centrados en la persona sobreviviente e informados en el trauma, es importante mantener a las personas sobrevivientes/víctimas en control de sus experiencias proporcionando opciones y apoyando sus decisiones. Ellas son las expertas en su propia vida. Esto incluye la comprensión de las formas de daño que han sufrido o que podrían utilizarse en su contra, así como la evaluación del riesgo que podrían tener. Además, las identidades y experiencias multifacéticas que posee cada persona sobreviviente conformarán sus comportamientos de búsqueda de ayuda y sus versiones de la justicia y la responsabilidad a lo largo de su proceso de sanación.

Las colaboraciones interinstitucionales del CCRT son clave para proporcionar servicios coherentes e integrales desde un enfoque multidisciplinario para satisfacer mejor las necesidades de la persona sobreviviente que busca los servicios. Al considerar las evaluaciones de letalidad y la planificación de la seguridad para las personas sobrevivientes/víctimas, considere los siguientes puntos sobre cómo las agencias militares pueden ayudar y apoyar la asignación de recursos del CCRT.

Pautas para "seguro para denunciar"

- Apoya la denuncia de las víctimas al abordar el temor de que los mandos presten atención a las circunstancias que rodean un delito.
- Disponible para todos los servicios y la Oficina de la Guardia Nacional.
- Estandariza los criterios para la discreción de los mandos a la hora de abordar las preocupaciones sobre la mala conducta colateral de las víctimas, si están presentes (por ejemplo, menores de edad bebiendo, fuera del toque de queda) en el momento de la agresión

Ley de Autorización de la Defensa Nacional (NDAA, por sus siglas en inglés) para el año fiscal 2021

- Proporciona orientación sobre los "traslados acelerados" como opción para la planificación de la seguridad de las víctimas de agresión sexual y violencia doméstica, independientemente del estado civil. Se incluyen en la elegibilidad para el programa las personas adultas dependientes de los/as miembros del servicio que presentan una denuncia no restringida de agresión sexual o violencia en las relaciones de pareja.
- Considera el adiestramiento del CCRT llevado a cabo por parte de los/as miembros relacionados con el ejército. Se puede encontrar una explicación completa de la responsabilidad del mando para una solicitud de transferencia acelerada en <https://www.sapr.mil/>.

Identificar las opciones de apoyo de emergencia y construir una lista de referencias compartida para las agencias que son parte del CCRT. A continuación, se ofrecen sugerencias para considerar:

- ◆ Opciones de vivienda
 - Protección de la vivienda según la Ley contra la Violencia a la Mujer (VAWA, por sus siglas en inglés)
 - Ley Federal de Vivienda Justa (FHA, por sus siglas en inglés)
 - Considerar las protecciones estatales de la vivienda y del arrendador
 - Considerar las órdenes de protección estatales y la vivienda
- ◆ Opciones financieras
 - VAWA
 - Ley de Víctimas del Crimen (VOCA)
 - Compensación transitoria
 - Recursos gratuitos y/o a precios reducidos (Junta de Servicios Comunitarios, etc.)
- ◆ Preocupaciones tecnológicas
 - Seguridad digital y acecho: Cambiar las contraseñas, utilizar el teléfono de un/a amigo/a, añadir la autenticación de 2 factores, eliminar todos los dispositivos de confianza, actualizar la información de contacto, cambiar las preguntas de seguridad para restablecer una contraseña, documentar los incidentes de acecho (por ejemplo, los mensajes/amenazas enviados en las aplicaciones de redes sociales o el email), bloquear su número de teléfono/ cuentas de redes sociales, revisar los dispositivos para ver si tienen software espía o *spyware*, etc.
- ◆ Cuidados de apoyo a las personas dependientes (guardería)
- ◆ Atención a las necesidades especiales de las personas dependientes (por ejemplo, asistencia médica)
- ◆ Problemas de empleo
 - Consejería vocacional
- ◆ Grupos de apoyo y consejería
- ◆ Conectar con el CCRT para conocer los recursos comunitarios disponibles
- ◆ Los grupos de apoyo pueden ayudar a crear un sistema de apoyo para combatir el aislamiento social
- ◆ Incluir una lista de proveedores culturalmente específicos

Opciones legales

- ◆ Identificar a los/as intercesores/as de las víctimas que puedan proporcionar educación legal y ayudar a guiar a la víctima/sobreviviente a través de los procesos judiciales y/o proporcionar recursos para la asistencia legal.
 - ◆ Órdenes de protección militar (MPO, por sus siglas en inglés) y/o Órdenes de protección civil (CPO, por sus siglas en inglés)
 - Aproveche una oportunidad de adiestramiento cruzada con los/as oficiales de seguridad (LE, por sus siglas en inglés) para conocer las opciones de órdenes de protección en su estado, así como con los/as oficiales de seguridad relacionados/as con el ejército/la policía militar (MP, por sus siglas en inglés) para comprender la diferencia entre las órdenes de protección militar y las órdenes de protección civil.
 - Considerar la seguridad de las armas de fuego con las órdenes de protección, ya que esto varía según el estado
- ◆ Divorcio (si procede)
- ◆ Custodia (si procede)
- ◆ Posesión de bienes compartidos (si procede)
- ◆ Familiarícese con las leyes federales de acecho bajo la Ley contra la Violencia a la Mujer, así como con las leyes estatales de acecho
 - Utilizar un registro de incidentes y conductas de acecho para documentar las conductas de acecho para proporcionar a los/as oficiales de seguridad y/o a los/as intercesores/as de las víctimas
- ◆ Agravios y derechos de las víctimas
- ◆ Inmigración (si procede)
- ◆ Educación (si procede)

ACRÓNIMOS MILITARES DE USO COMÚN

Acrónimo (en inglés)	Definición
ADM	MIEMBRO DEL SERVICIO ACTIVO
ADFM	MIEMBRO DE LA FAMILIA DE UN/A MIEMBRO DEL SERVICIO ACTIVO
AFI	INSTRUCCIÓN DE LAS FUERZAS AÉREAS
AFOSI/OSI	OFICINA DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DE LA FUERZA AÉREA
AWOL	AUSENTE SIN PERMISO
BAH	AYUDA BÁSICA PARA VIVIENDA
BCD	BAJA POR MALA CONDUCTA
CATCH	PROGRAMA DE CAPTURA DE UN /A OFENSOR/A EN SERIE (<i>Sólo para agresiones sexuales</i>)
CID	DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DEL EJÉRCITO
CO	OFICIAL DE COMANDO
COA	CURSO DE ACCIÓN
CONUS	DENTRO DEL TERRITORIO CONTINENTAL DE LOS ESTADOS UNIDOS
CVCB	JUNTA DE COMPENSACIÓN A LAS VÍCTIMAS DE DELITOS
DAVA	DEFENSOR/A DE LAS VÍCTIMAS DE ABUSOS DOMÉSTICOS
DOD	DEPARTAMENTO DE DEFENSA

ACRÓNIMOS MILITARES DE USO COMÚN (Continuación)

Acrónimo (en inglés)	Definición
DODI	INSTRUCCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE DEFENSA
EFMP	PROGRAMA DE FAMILIAR EXCEPCIONAL
FAP	PROGRAMA DE DEFENSA DE LA FAMILIA
HRVRT	ALTO RIESGO PARA EL EQUIPO DE RESPUESTA A LA VIOLENCIA
JAG	JUEZ ABOGADO GENERAL (<i>oficina legal</i>)
LE	OFICIALES DE SEGURIDAD
MOU	ACUERDO DE COLABORACIÓN
MP	POLICÍA MILITAR
MPO	ORDEN DE PROTECCIÓN MILITAR
NCIS	SERVICIOS NAVAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL
NCO	OFICIAL NO COMISIONADO/A
OCONUS	FUERA DEL TERRITORIO CONTINENTAL DE LOS ESTADOS UNIDOS
OIC	OFICIAL ENCARGADO
PCS	CAMBIO DE ESTACIÓN PERMANENTE (<i>Traslado a una nueva instalación o base</i>)
SAPR	PREVENCIÓN Y RESPUESTA A LA AGRESIÓN SEXUAL

ACRÓNIMOS MILITARES DE USO COMÚN (Continuación)

Acrónimo (en inglés)	Definición
SARC	COORDINADOR DE RESPUESTA A LA AGRESIÓN SEXUAL
SF	FUERZAS DE SEGURIDAD
SHARP	RESPUESTA Y PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y AGRESIÓN SEXUAL
SJA	ABOGADO DE LOS JUECES DE PERSONAL (<i>Oficina legal</i>)
SVC	ABOGADO ESPECIAL PARA VÍCTIMAS
TC	COMPENSACIÓN TRANSITORIA
TDY	ESTACIÓN DE TRABAJO TEMPORAL
UCMJ	CÓDIGO UNIFORME DE JUSTICIA MILITAR
USMC	DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DEL CUERPO DE MARINES DE LOS ESTADOS UNIDOS
VA	ABOGADO/A DEFENSOR/A PARA VÍCTIMAS
VLC	ABOGADO/A PARA VÍCTIMAS
VWAP	PROGRAMA DE ASISTENCIA A VÍCTIMAS Y TESTIGOS

RECURSOS RELACIONADOS CON LOS/AS MIEMBROS MILITARES PARA EL CCRT

Ejército	Fuerza Aérea	Guardia Costera
<p>Oficinas de Prevención y Respuesta a la Agresión Sexual del Departamento de Defensa / Defensores de las víctimas - SHARP, (por sus siglas en inglés)</p> <p>Los programas de apoyo a la familia del Departamento de Defensa proporcionan apoyo e intercesoría en caso de violencia doméstica/acecho.</p> <p>Manejador/a del Programa de Defensa de la Familia del Ejército/Abogado/a de las víctimas del Programa de Defensa de la Familia</p> <p>OFICIALES DE SEGURIDAD / POLICÍA MILITAR- División de Investigación Criminal del Ejército</p>	<p>Oficinas de Prevención y Respuesta a la Agresión Sexual del Departamento de Defensa/ Defensores de las víctimas - SAPR, (por sus siglas en inglés)</p> <p>Los programas de apoyo a la familia del Departamento de Defensa proporcionan apoyo y defensa en caso de violencia doméstica/acecho - Programa de Defensa de la Familia de la Fuerza Aérea - Defensor/a de víctimas de abuso doméstico</p> <p>OFICIALES DE SEGURIDAD /POLICÍA MILITAR- Oficina de Investigaciones Especiales de las Fuerzas Aéreas</p>	<p>Oficinas de Prevención y Respuesta a la Agresión Sexual del Departamento de Defensa/ Defensores de las víctimas - SAPR, (por sus siglas en inglés)</p> <p>Los programas de apoyo a la familia del Departamento de Defensa ofrecen apoyo y defensa en caso de violencia doméstica/ acecho. - Programa de Defensa de la Familia de la Guardia Costera /Especialista en Defensa de la familia</p> <p>OFICIALES DE SEGURIDAD / POLICÍA MILITAR- Servicio de Investigación de la Guardia Costera</p>
Cuerpo de Marines	Armada o Marina	Guardia Nacional
<p>Oficinas de Prevención y Respuesta a la Agresión Sexual del Departamento de Defensa/ Defensores de las víctimas - SAPR, (por sus siglas en inglés)</p> <p>Los programas de apoyo a la familia del Departamento de Defensa proporcionan apoyo y defensa en caso de violencia doméstica y el acecho- Programa de Defensa de la Familia del Cuerpo de Marines/ Programa de defensa de las víctimas</p> <p>OFICIALES DE SEGURIDAD / POLICÍA MILITAR- Servicios de Investigación Criminal del Cuerpo de Marines</p>	<p>Oficinas de Prevención y Respuesta a la Agresión Sexual del Departamento de Defensa/ Defensores de las víctimas - SAPR, (por sus siglas en inglés)</p> <p>Los programas de apoyo a la familia del Departamento de Defensa proporcionan apoyo y defensa en caso de violencia doméstica y el acecho- Programa de Apoyo a la Flota y a la Familia de la Armada/ Defensor/a de las víctimas de abuso doméstico</p> <p>OFICIALES DE SEGURIDAD / POLICÍA MILITAR- Servicios de Investigación Criminal de la Armada</p>	<p>Oficinas de Prevención y Respuesta a la Agresión Sexual del Departamento de Defensa/ Defensores de las víctimas - SAPR, (por sus siglas en inglés)</p> <p>No tiene Programa de Defensa de la Familia; recursos estrictamente fuera de la base/ civiles en caso de violencia doméstica</p>

RECURSOS RELACIONADOS CON LOS/AS MIEMBROS MILITARES PARA EL CCRT (Continuación)

Recursos de salud mental específicos de la instalación o base (pueden variar según el lugar):

- Servicios de Trabajo Social
- Capellán
- Página de internet Military One Source
- Recursos de salud mental de los/as veteranos (VA, por sus siglas en inglés)

Servicios Legales

- Abogado/a especial para víctimas (SVC, por sus siglas en inglés) /Abogado/a para víctimas (VLC, por sus siglas en inglés)
- Programa de compensación transitoria del Departamento de Defensa
- Programa de inmigración
- Servicios legales civiles para incluir abogados/as especializados en los derechos de las víctimas

Centros médicos militares

- Enfermeras examinadoras de agresiones sexuales (SANE, por sus siglas en inglés)
- Apoyo a la salud mental/adicción
- Apoyo de la Guardia Nacional y la Reserva para denunciar agresiones sexuales
- ◊ Línea de ayuda segura del Departamento de Defensa
- ◊ 1-877-995-5247
- ◊ safehelpline.org
- ◊ Apoyo de los Servicios Conjuntos a la Guardia Nacional (Military OneSource)
- ◊ 1-800-342-9647
- Administración de Veteranos/as (visite www.va.gov para obtener una lista completa)
- Coordinador/a del Programa de Trauma Sexual
- Programa de extensión de la Administración de Veteranos/as
- Línea de crisis para veteranos/as
- Coordinador/a de atención a veteranos LGBTQ+
- Programa de Asistencia a la violencia en las relaciones de pareja íntima

Línea de ayuda para agresiones sexuales del Departamento de Defensa:

- <https://www.rainn.org/dod-safe-helpline>

Asistencia Jurídica de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos (encontrar una oficina jurídica)

- <https://legalassistance.law.af.mil/>

Enlaces adicionales:

- Programa del Departamento de Defensa en caso de abuso doméstico y Programa de Defensa de la Familia (por estado): <https://www.militaryonesource.mil/leaders-service-providers/child-abuse-and-domestic-abuse/victim-advocate-locator/>